

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20»
МБОУ «СОШ № 20»**

426028, УР, г. Ижевск, ул. Леваневского, д. 2а тел. 50-65-00

e-mail: mou-20@yandex.ru

ИНН 1832019069 КПП 183201001

П Р И К А З

от 30 августа 2022 года

№ 211 - ОД

О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, Методических рекомендаций для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников; постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2017 года №239 «О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022 года №100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №20»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в МБОУ «СОШ №20» в период с 2022 по 2024 г.

2. Утвердить следующие документы:

2.1. Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2.2. Программу наставничества образовательной организации согласно приложению 2 к настоящему приказу;

2.3. План мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» согласно приложению 3 к настоящему приказу;

2.4. Формы «База наставников», «База наставляемых» согласно приложению 4 к настоящему приказу.

2. Назначить кураторами внедрения и реализации модели наставничества в МБОУ «СОШ №20»:

- среди педагогических работников – Ивашкина Л.Ю., заместителя директора по УВР

- среди обучающихся – Алексееву С.Д., заместителя директора по НМР

3. Сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022-2023 учебном году в срок до 01 сентября 2022 года. Ответственный: Ивашкина Л.Ю.
4. Создать на официальном сайте специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 10 сентября 2022 года в соответствии с Порядком размещения и обновления информации на сайте (Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 28.04.2021г. №625 «Об утверждении Положения об информационной системе «Образовательный портал Удмуртской Республики»). В разделе «Целевая модель наставничества» разместить информацию согласно форме, приведенной в приложении 5 к настоящему приказу. Ответственный: Хамидуллин Р.Р.
5. Утвердить показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» согласно приложению 6.

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа №20»
на 2022 - 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно - правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20»			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении системы наставничества в школе	Сентябрь 2022г.	Директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения системы наставничества в школе	Сентябрь 2022г.	Директор	Приказы о назначении кураторов
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» и Программы наставничества	Сентябрь 2022г	Заместители директора	Положение и Программа
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
2.1	Участие в муниципальной программе повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	в соответствии с дорожной картой	Куратор наставничества	Участие в реализации дорожной карты муниципальной программы повышения педагогического мастерства наставников
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20»			

3.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 уч.г.	до 30 сентября 2022г.	Куратор наставничества	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч.г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии сформированным перечнем запросов)	до 30 сентября 2022г.	Куратор наставничества	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Куратор наставничества	Проведенные методические семинары и др. по запросам
3.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Куратор наставничества	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор наставничества	Реализация программ наставничества
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№ 20»			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 20 октября 2022г.	Заместители директора	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о внедрении системы наставничества	Сентябрь 2022г.	Куратор наставничества	Протокол педсовета
4.3	Информирование родительского сообщества образовательной организации о внедрении системы наставничества	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по ВР	Протокол родительского собрания

4.4.	Организация и проведение для молодых специалистов семинара «Лаборатория молодого специалиста»	Декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР	Семинар
4.5.	Участие в Республиканском форуме педагогов- наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022г.	Куратор наставничества	Участие в Форуме
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№20»			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Октябрь - май 2023г.	Куратор наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации эффективности программ наставничества	Октябрь - май 2023г.	Куратор наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения системы наставничества
5.3	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	2023г.	Куратор наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором Системы наставничества

**Перечень информации для размещения
на официальном сайте образовательной организации
в разделе «Целевая модель наставничества»**

В разделе «Целевая модель наставничества» разместить:

1) Нормативно-правовые акты федерального, регионального, муниципального, институционального уровней в сфере наставничества (возможно с указанием ссылок на соответствующие ресурсы);

2) Информацию согласно форме:

Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр
Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	просмотр
Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации	просмотр
План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	просмотр
Программа наставничества образовательной организации	просмотр
Приказ(ы) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации	просмотр
Количество наставнических пар/групп	количество
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп, (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога.</i>	доля (%)
Доля педагогов образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается вошедшим в программу наставничества, если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	доля (%)

<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	доля (%)
--	----------

<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации.</p>	доля (%)
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	доля (%)

3) Материалы по результатам внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества (отчеты, аналитические материалы, статистическая информация).

4) Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучшие практики системы наставничества.

Показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20»

п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	0	20	30
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	0	3	6
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	3	6	10
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	60	75	85
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85