

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20»  
МБОУ «СОШ № 20»**

426028, УР, г. Ижевск, ул. Леваневского, д. 2а тел. 50-65-00

e-mail: [mou-20@yandex.ru](mailto:mou-20@yandex.ru)

ИНН 1832019069 КПП 183201001

## **П Р И К А З**

от 30 августа 2022 года

№ 211 - ОД

### **О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, Методических рекомендаций для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников; постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2017 года №239 «О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022 года №100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №20»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в МБОУ «СОШ №20» в период с 2022 по 2024 г.

2. Утвердить следующие документы:

2.1. Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2.2. Программу наставничества образовательной организации согласно приложению 2 к настоящему приказу;

2.3. План мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» согласно приложению 3 к настоящему приказу;

2.4. Формы «База наставников», «База наставляемых» согласно приложению 4 к настоящему приказу.

2. Назначить кураторами внедрения и реализации модели наставничества в МБОУ «СОШ №20»:

- среди педагогических работников – Ивашкина Л.Ю., заместителя директора по УВР

- среди обучающихся – Алексееву С.Д., заместителя директора по НМР

3. Сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022-2023 учебном году в срок до 01 сентября 2022 года. Ответственный: Ивашкина Л.Ю.
4. Создать на официальном сайте специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 10 сентября 2022 года в соответствии с Порядком размещения и обновления информации на сайте (Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 28.04.2021г. №625 «Об утверждении Положения об информационной системе «Образовательный портал Удмуртской Республики»). В разделе «Целевая модель наставничества» разместить информацию согласно форме, приведенной в приложении 5 к настоящему приказу. Ответственный: Хамидуллин Р.Р.
5. Утвердить показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» согласно приложению 6.

План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся  
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа №20»  
на 2022 - 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно - правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20»</b>			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении системы наставничества в школе	Сентябрь 2022г.	Директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения системы наставничества в школе	Сентябрь 2022г.	Директор	Приказы о назначении кураторов
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20» и Программы наставничества	Сентябрь 2022г	Заместители директора	Положение и Программа
<b>2</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
2.1	Участие в муниципальной программе повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	в соответствии с дорожной картой	Куратор наставничества	Участие в реализации дорожной карты муниципальной программы повышения педагогического мастерства наставников
<b>3</b>	<b>Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20»</b>			

3.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 уч.г.	до 30 сентября 2022г.	Куратор наставничества	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч.г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии сформированным перечнем запросов)	до 30 сентября 2022г.	Куратор наставничества	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Куратор наставничества	Проведенные методические семинары и др. по запросам
3.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Куратор наставничества	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор наставничества	Реализация программ наставничества
4	<b>Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№ 20»</b>			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 20 октября 2022г.	Заместители директора	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о внедрении системы наставничества	Сентябрь 2022г.	Куратор наставничества	Протокол педсовета
4.3	Информирование родительского сообщества образовательной организации о внедрении системы наставничества	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по ВР	Протокол родительского собрания

4.4.	Организация и проведение для молодых специалистов семинара «Лаборатория молодого специалиста»	Декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР	Семинар
4.5.	Участие в Республиканском форуме педагогов- наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022г.	Куратор наставничества	Участие в Форуме
5	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№20»</b>			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Октябрь - май 2023г.	Куратор наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации эффективности программ наставничества	Октябрь - май 2023г.	Куратор наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения системы наставничества
5.3	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	2023г.	Куратор наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором Системы наставничества



**Перечень информации для размещения  
на официальном сайте образовательной организации  
в разделе «Целевая модель наставничества»**

В разделе «Целевая модель наставничества» разместить:

- 1) Нормативно-правовые акты федерального, регионального, муниципального, институционального уровней в сфере наставничества (возможно с указанием ссылок на соответствующие ресурсы);
- 2) Информацию согласно форме:

Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр
Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	просмотр
Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации	просмотр
План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	просмотр
Программа наставничества образовательной организации	просмотр
Приказ(ы) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации	просмотр
Количество наставнических пар/групп	количество
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп, (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога.</i>	доля (%)
Доля педагогов образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается вошедшим в программу наставничества, если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	доля (%)

<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	доля (%)
--	----------



<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации.</p>	доля (%)
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	доля (%)

3) Материалы по результатам внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества (отчеты, аналитические материалы, статистическая информация).

4) Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучшие практики системы наставничества.

**Показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №20»**

п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	0	20	30
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	0	3	6
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	3	6	10
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	60	75	85
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85